



美光宣布加入「The Valuable 500」致力於促進身心障礙同仁融入團隊

January 29, 2021

透過倡議、專案及合作，加速美光多元共融價值的推廣

2021年1月29日，美國愛達荷州博伊西，—美光科技 (Nasdaq: MU) 今天宣布已加入全球倡議組織「The Valuable 500」，攜手全球 400 多位來自頂尖企業的執行長，引領業界提升職場對身心障礙者的包容性。美光將是首先承諾將身心障礙者權利納入董事會議程，並於 2021 年會計年度履行具體的承諾的半導體公司之一。

美光總裁暨執行長 Sanjay Mehrotra 表示：「促進多元化、平等且包容的文化是美光願景的核心。透過加入『The Valuable 500』，我們將在全球倡議運動中發聲以帶領和啟發正向的改變。在科技產業中，僅憑美光一己之力要建立包容身心障礙者的工作環境是不可能的，領導者們必須齊心合作，共同承擔這個責任。」

「The Valuable 500」是一項企業倡議行動，旨在利用企業在國內和國際市場上的影響力，號召有影響力的領導者及其品牌聘用更多的身心障礙者，體現全球 13 億身心障礙人士的社會和經濟價值，進一步推動系統性變革。

「The Valuable 500」創始人 Caroline Casey 表示：「全球有 415 家公司正透過加入『The Valuable 500』共同帶領產業調整原有的營運模式，讓身心障礙者無論是作為員工、顧客，或是整個價值鏈中的任何角色，都能更好地融入其中。美光積極地擁抱和讚揚多元化的職場，並致力於創造一個人人都有機會成長的社會，我們很高興有像美光這樣具有業界領導地位和影響力的企業加入我們的倡議行動。」

美光在推行多元化、平等和包容性 (DEI) 價值上具有明確的承諾，包括增加少數族群的代表人數、加強包容性文化、改善公司內外的 DEI 等，此次的行動也是以推廣 DEI 為核心目的。其餘美光在 2021 年對 DEI 的承諾還包含推動薪資和福利的平等、提倡種族與 LGBTQ+ 平權，以及與公司眾多的供應鏈合作夥伴和當地社區交流。

美光也透過專案鼓勵員工成為好盟友

為促進同仁的包容和參與度，美光也於近期推出了一系列由員工資源團體 (ERG) 如 Capable (美光為身心障礙同仁及其盟友所提供的 ERG) 所發起的盟友專案，最近的規劃包含：

- 以所有同仁為對象提供教育訓練，且順利完成訓練者可獲得薪酬獎勵。
- 營造一個歡迎各種不同能力的人才的工作環境，並提供獲取資源、技術協助和支援的途徑，以確保他們能夠發揮所長。
- 採用包容性招募方式，要求面試名單中須包含至少兩名來自少數族群背景的求職者，並使用人工智慧 (AI) 工具降低無意識偏見，公平地錄取求職者。

美光促進平等的商業機會

美光也加入領先的非營利會員組織，以加強其供應商多元化計畫。作為全美少數族裔供應商發展委員會 (National Minority Supplier Development Council) 的企業成員，美光持續為美國由少數族裔經營的企業擴大商業機會。此外，美光也是 WE Connect International 的跨國企業成員，致力於為美國以外的地區由女性經營的企業帶來更多商機。

更多美光 DEI 計畫和努力成果的資訊，請瀏覽 micron.com/dei。

關於 Micron Technology, Inc.

我們是提供創新記憶體與儲存解決方案的業界先鋒。透過這些全球品牌 - 美光®及Crucial®，我們豐富的高效能記憶體與儲存技術系列產品組合正在改變世界使用資訊的方式，豐富全人類的生活樣貌。這些產品包含 DRAM、NAND、NOR 快閃和 3D XPoint™記憶體。以超過 40 年的科技領導地位做為後盾，我們的記憶體與儲存解決方案讓最具革命性的趨勢得以實現，包括在行動、資料中心、用戶端、消費者、工業、圖形、汽車和網絡等重點市場的人工智慧、5G、機器學習與自動駕駛車輛發展。我們是 NASDAQ 上市公司，代號為 MU。如需關於 Micron Technology, Inc. 的詳細資訊，請瀏覽 micron.com。

© 2021 Micron Technology, Inc. 保留所有權利。資訊、產品和 / 或規格若有變動，恕不另行通知。美光、美光標誌及其他所有美光商標皆為 Micron Technology, Inc. 資產。其他所有商標皆屬其各自擁有者所有。

美光媒體關係聯絡人

Erica Pompen
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1873
epompen@micron.com

美光投資人關係聯絡人

Farhan Ahmad
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1927
farhanahmad@micron.com