



美光發佈多元化、平等與包容性年度報告 強化推動人人機會均等的承諾

November 16, 2020 at 9:00 AM CST

董事會中的女性代表人數增加、員工資源團體顯著成長和薪資平等範圍擴大，皆顯示出美光在 DEI 方面的進展

2020 年 11 月 16 日，愛達荷州博伊西 — 美光科技 (Nasdaq: MU) 今天發表其第三份年度多元化、平等與包容性 (DEI) 報告，呈現其於美國、亞洲和歐洲等地區的承諾和各相關計畫的進展。該報告評估了美光為利害關係人創造正向多元文化的進度，並進一步檢視種族/民族、性別工作角色、薪酬和慈善事業等多項指標。

美光積極推動高層領導職位中女性人數的穩定成長，並在 2020 會計年度任命 Lynn Dugle 為董事會成員，Dugle 的任命使美光董事會中的女性代表占比上升至超過三分之一。此外，美光提高身心障礙員工聘用，使公司內自我認定有身心障礙的同仁數目增加了一倍。員工資源團體 (ERG) 成員數成長 84%，在全球新增了 25 個分會。美光今年也擴大了薪資平等規定的範圍，將股份獎勵納入其中，讓弱勢族群如美國退伍軍人和全球身心障礙人士得以在獎勵方面達到與他人完全平等。

美光多元化、平等與包容性副總裁 Sharawn Connors 表示：「美光的承諾再次強調了我們對建立一個以平等為基礎、更具包容性的職場和社會的大力支持，在這樣的職場和社會中，弱勢群體擁有充分的機會能在各個層面更進一步。此外，我們重視全球各地同仁的不同聲音，這對美光要在營運所在地發揮影響力，打造有意義的改變而言是不可或缺的。」

除了作出強而有力的承諾，包括採用新的招募辦法、規劃和參與有目的性的計畫，以加強美光在全球的 DEI 作為外，美光也進一步定義了幾個在業務範圍之外的關鍵領域。美光深信這些關鍵領域扮演重要角色，將創造深遠的效益，進而建立更具包容性的經濟。[美光也於日前宣布與 RBC Global Asset Management 合作，在一項影響力投資策略中投注 5000 萬美元](#)，積極支援美國境內包含舊金山灣區、華盛頓特區、北維吉尼亞州和馬里蘭州內資源不足的群體。加上這筆 5000 萬美元的撥款，美光在 2020 曆年，對於由弱勢族群成員持有並管理的公司的總資助金額已達到 2.5 億美元。美光已將關注重點擴展至供應鏈，並計畫在 2023 會計年度前，將對由多元群體經營的供應商的年度支出增加一倍。

該報告也詳細記載美光在過去一年內，為解決弱勢族群的困難所做的努力。例如美光基金會在疫情期間優先資助受新冠病毒 (COVID-19) 疫情影響較大的弱勢家庭和群體，並捐給 NAACP 法律辯護與教育基金 100 萬美元。美光也成立了一個社會公義委員會，以促進與業務營運所在地的領導者之間的對話，並致力於尋找可行的解決方案來推動重大轉變。

如欲查閱《Micron For All：2020 年度報告》完整版，請至：micron.com/dei。

關於 Micron Technology, Inc.

我們是提供創新記憶體與儲存解決方案的業界先驅。透過這些全球品牌 — 美光 (Micron®) 及 Crucial®，我們豐富的高效能記憶體與儲存技術系列產品組合正在改變世界使用資訊的方式，豐富生活樣貌。這些產品包含 DRAM、NAND、NOR 快閃和 3D XPoint™ 記憶體。以超過 40 年的科技領導地位做為後盾，我們的記憶體與儲存解決方案讓最具革命性的趨勢得以實現，包括在行動、資料中心、用戶端、消費者、工業、圖形、汽車和網路等重點市場的人工智慧、5G、機器學習與自動駕駛車輛發展。我們是 NASDAQ 上市公司，代號為 MU。如需有關 Micron Technology, Inc. 的詳細資訊，請瀏覽 micron.com。

© 2020 Micron Technology, Inc. 保留所有權利。資訊、產品和 / 或規格若有變動，恕不另行通知。美光、美光標誌及其他所有美光商標皆為 Micron Technology, Inc. 資產。其他所有商標皆屬其各自擁有者所有。

美光媒體關係聯絡人

Erica Pompen
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1873
epompen@micron.com

美光投資人關係聯絡人
Farhan Ahmad
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1927
farhanahmad@micron.com