



美光發布 2021 年『For All』報告 揭示其在全球多元化、平等與包容性承諾的成果與進展

December 17, 2021 at 11:00 AM EST

第四份年度報告呈現美光對責任和透明度的高度重視，並首次揭露 EEO-1 多元化和薪酬資料

2021 年 12 月 6 日，愛達荷州博伊西 — 美光科技 (Nasdaq: MU) 今宣布發表第四年的年度多元化、平等與包容性 (DEI) 報告，針對去年的報告揭示的六項 DEI 承諾，展現其努力與豐碩成果。這些承諾賦予美光多項責任，包含落實踐團隊成員多元化、推動薪酬及福利平等、加強包容文化，並為所有人打造平等的話語權，美光也首次公開揭露其公平僱用機會 (EEO-1) 的綜合資料。[\[1\]](#)

美光全球人力資源資深副總裁 April Arnzen 表示：「能持續在所有的 DEI 承諾中都取得大幅進展，並能實踐大部分的目標，我們感到相當自豪。這對我們極為重要，因為美光堅信 DEI 能激發創新、推進我們的企業使命、帶動市場競爭力，這是所有人都應該做的對的事。」

美光《For All：DEI 2021 年度報告》亮點

美光全球所有職等的女性代表人數均有成長，其中於印度、馬來西亞和台灣，女性同仁數皆已超過半導體產業的基準。此外，美光在董事會中也已達到 50/50 的性別平衡。

今年 3 月，美光也宣布實現全球同仁不分族群、性別均薪酬平等的目標，消弭少數族群包含美國退伍軍人、黑人、西班牙裔 / 拉丁美洲裔、以及全球身心障礙人士等在基本薪資、現金獎金和股票獎勵方面於統計上的顯著差異。

美光也在同仁和高階主管的年度獎勵計畫中增設 DEI 目標，首度將美光的 DEI 目標及承諾納入員工和高階主管的薪酬規劃中。而這些目標對於美光在增加少數族群的代表性、達到全面的薪酬平等、提高參與度調查中的包容指數得分層面皆有貢獻。

此外，美光的員工資源團體 (ERG) 成員數在今年增加了一倍。ERG 是以成員共同的身份或經驗為核心，由員工帶領並志願性參與的團體。今年的成長來自全球 20 個新的 ERG 分會，包含亞洲地區的 5 個 PRIDE+Allies 分會，以及因應疫情期間社會中針對特定群體的暴力事件，所成立的亞裔美國人和太平洋島民網路 (AAPIN)。

除了投入有目的性的計畫以深化全球的 DEI 作為外，美光也定義許多業務以外的關鍵領域，並深信這些關鍵領域將扮演重要角色，創造深遠的效益，進而建立更具包容性的經濟。2021 會計年度，美光指定 3 億美元專款由多元化的企業管理，包括 Ramirez & Co. 和 Seelaus Asset Management, LLC (R. Seelaus & Co. 的全資子公司)，並且支持影響力投資 (Impact Investment) 計畫和策略。該金額更在 2022 會計年度提升至 5 億美元，且進一步擴大服務範圍，納入股份回購。美光也將其向多元化供應商採購的年度支出提升至 2.12 億美元[\[2\]](#)，較 2020 會計年度的水準成長超過 100%。

如欲查閱完整版《For All：DEI 2021 年度報告》，請至：micron.com/dei。

關於 Micron Technology, Inc.

我們是創新記憶體與儲存解決方案的業界領導者，並且正在改變世界使用資訊的方式，豐富所有人的生活樣貌。美光持續關注於客戶、技術領導，和卓越的營運及製造，透過美光 (Micron®) 和 Crucial® 品牌以提供高性能 DRAM、NAND 和 NOR 記憶體以及儲存的豐富產品組合。每一天，我們人員提出的創新方案推動了資料經濟、人工智慧和 5G 應用程式的進步，激發各種機會 — 從資料中心到智慧終端以及客戶端和行動裝置使用者體驗。想要進一步瞭解 Micron Technology, Inc. (納斯達克股票代碼：MU) 的詳細資訊，請瀏覽 micron.com。

美光媒體關係聯絡人

Erica Pompen
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1873
epompen@micron.com

美光投資人關係聯絡人

Farhan Ahmad
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1927
farhanahmad@micron.com

^[1]EEO-1 報告是一項資料收集調查，以往會要求所有擁有 100 名或以上員工的美國私部門雇主每年向美國公平僱用機會委員會提交員工人口統計資料，包括種族 / 族群、性別和工作類別的資料。雖這項要求已在 2020 年被取消，美光仍持續製作報告以繼續提高透明度的標準。

^[2]支出範圍：一級多元化供應商總支出。