



美光發布 2019 財政年度 多元化、平等和包容性報告

第二份年度報告強調少數族群比重增加所具的多元代表性以及打造美光包容性的文化

美國愛達荷州博伊西 (2019 年 12 月 4 日) – 美光科技 (Nasdaq : MU) 今天宣布發表其第二份年度多元化、平等和包容性報告。該報告是美光為建立多元化工作職場和包容性文化持續努力的一部分。該報告顯示了美光在幾個關鍵領域的進步，包括女性參與、薪資平等以及員工資源團體 (ERG) 的成長。

美光多元化、平等與包容性副總裁 Sharawn Connors 表示：「美光很高興宣布發表《2019 財政年度多元化、平等和包容性年度報告》，此報告展示我們致力於打造一個工作環境，能使所有團隊成員都真誠地發揮自我、貢獻所長並進一步推動業務成長的。美光相信，具備多元背景員工的團隊彼此合作是釋放能量和創新的關鍵。我們熱衷於建立包容性文化，讓所有團隊成員都可以被看到、聽到、重視和尊重。」

《美光 2019 財政年度多元化、平等和包容性年度報告》檢視包括種族/民族、性別、工作內容、慈善事業和薪酬等多項指標，為追蹤公司在此面向的進展提供基準。

該報告包含許多要點：

- **多元化層面**

- 美光員工資源團體的擴展有助於為所有人創造包容的環境。公司分別針對「黑人/非裔美國人」、「終身任職和經驗豐富」以及「身心障礙」團隊成員，新增了三個新的員工資源團體。美光目前有 8 個 員工資源團體 和 38 個全球分會，成員數則增加了 72 %。
- 美光推出了首個針對身心障礙人士的員工資源團體 – 「Capable」，為身心障礙人士提供優質的工作和職業發展機會，在日本、台灣、歐洲和美國等美光各據點的重點工作。
- 美光在美國的博伊西、愛達荷州和華盛頓特區贊助「驕傲遊行」 (Pride Parade)，並啟動「包容性盟友聯盟」 (Inclusion Allies Coalition) 線上學習模組。



- **全球女性代表**

- 美光歡迎了兩名女性 Mary Pat McCarthy 以及 MaryAnn Wright 加入其董事會，正因如此，美光董事會的女性占比提高至 25%。
- 美光公司女性副總裁的比例幾乎增加了一倍，高級管理層中的女性比例從 10.4% 增加到 13.5%。
- 在 2019 財政年度，美光推出了女性創新計劃 (WIN)，透過指導提高女性對美光專利計劃的參與，並促進合作與創新。

- **薪資平等**

- 美光致力為任職於其全球據點、擔任類似職務的男女提供相同的薪水。為了支持美光對薪資平等的持續承諾，我們會主動定期進行薪酬審核。截至 2019 財政年度結束，我們投入了 830,000 美元以解決薪酬差異。
- 美光繼續加強薪酬政策和做法，並實施更嚴格的薪酬準則以及對非週期成長的深入審查。

美光很高興獲 [《富比士》雜誌評為 2019 年最佳多元化雇主之一](#)。富比士匿名調查超過 50,000 名參與者，請他們對自身任職的組織在以下類別中對員工的公平和平等待遇進行排名：年齡、性別、種族、身心障礙和性取向。

美光的「美多元化、平等和包容性方法」旨在為所有美光團隊成員創造有機會成長、貢獻和進步的環境。如需查閱完整的《美光 2019 財政年度多元化、平等和包容性年度報告》，請至：www.micron/dei。

關於 Micron Technology, Inc.

我們是提供創新記憶體與儲存解決方案的業界先驅。透過這些全球品牌 - 美光®、Crucial®、以及 Ballistix®，我們豐富的高效能記憶體與儲存技術系列產品組合正在改變世界使用資訊的方式，豐富生活樣貌。這些產品包含 DRAM、NAND、NOR 快閃和 3D XPoint™ 記憶體。以超過 40 年的科技領導地位做為後盾，我們的記憶體與儲存解決方案讓最具革命性的趨勢得以實現，包括在資料中心、網絡、汽車、工業、行動、圖形和用戶端等重點市場的人工智慧、機器學習與自動駕駛車輛發展。我們是 NASDAQ 上市公司，代號為 MU。如需關於 Micron Technology, Inc. 的詳細資訊，請瀏覽 micron.com。

© 2019 Micron Technology, Inc. 保留所有權利。資訊、產品和 / 或規格若有變動，恕不另行通知。美光、美光標誌及其他所有美光商標皆為 Micron Technology, Inc. 資產。其他所有商標皆屬其各自擁有者所有。



美光媒體關係聯絡人

Erica Pompen
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1873
epompen@micron.com

美光投資人關係聯絡人

Farhan Ahmad
Micron Technology, Inc.
+1 (408) 834-1927
farhanahmad@micron.com